

AVISO DE PRIVACIDAD DE ACTUANT (NIVEL 4)

1. Alcance

Todos los sujetos de datos cuyos datos personales se recopilen, de conformidad con las exigencias del Reglamento General de Protección de Datos (RGPD).

2. Responsabilidades

- 2.1 El responsable de protección de datos debe garantizar que se ponga a disposición de los sujetos de datos este aviso antes de que Actuant Corporation recopile/procese sus datos personales.
- 2.2 Todos los empleados de Actuant Corporation que interactúen con sujetos de datos son responsables de garantizar que este aviso se presente al sujeto de datos y que se obtenga su consentimiento para procesar sus datos.

3. Aviso de privacidad

3.1 ¿Quiénes somos?

Actuant Corporation es una compañía industrial diversificada con operaciones en más de 30 países. Las empresas de Actuant son líderes del mercado en marcas de herramientas hidráulicas y sistemas de control de movimientos de posición de ingeniería avanzada. Las operaciones comerciales de Actuant se dividen en tres segmentos enfocados en los nichos de mercados en los cuales trabajamos.

El segmento **Industrial** se ocupa principalmente del diseño, la fabricación y la distribución de herramientas hidráulicas y mecánicas de marca para los mercados de mantenimiento, industriales, de infraestructura y de automatización de la producción. Ofrecemos herramientas hidráulicas de alta capacidad para utilizar en aplicaciones para usuarios finales, tan diversas como el posicionamiento de la cubierta del Estadio Olímpico de Pekín o el levantamiento y posicionamiento de alas de aeronaves en la aeronave más grande del mundo antes de su fijación.

El segmento de **energía** ofrece productos y servicios de integridad conjunta, así como soluciones de cordones, cuerdas y cables a los mercados globales de petróleo y gas, generación de electricidad y otros mercados del sector energético. Los aspectos clave de las empresas del segmento de la energía son la seguridad, la productividad y la disponibilidad de las redes.

El segmento de **soluciones de ingeniería** ofrece sistemas de posicionamiento y control de movimientos, transmisión eléctrica y otros sistemas industriales a fabricantes de equipos originales en varios mercados del sector de automoción. Nuestros productos incluyen controles electrónicos e instrumentación para ambientes severos, hardware para contenedores y baterías aeroespaciales.

Puede comunicarse con nuestro responsable de protección de datos directamente a:

- Nicholas Gemmell
- Nicholas.Gemmell@hydratight.com
- +44 (0) 1670 501 012 (tel.)
- +44 (0) 1670 513 110 (fax)
- +44 (0) 7971 520 911 (celular)

3.2 Datos personales

De conformidad con el Reglamento General de Protección de Datos (RGPD) de la UE, los datos personales se definen como toda información relacionada con una persona natural identificada o identificable (el “sujeto de datos”); una persona natural identificable es una persona que puede identificarse, de forma directa o indirecta, específicamente mediante una referencia como su nombre, número de identificación, datos de ubicación geográfica, un identificador de Internet o uno o más factores específicos de la identidad física, fisiológica, genética, mental, económica, cultural o social de esa persona natural.

Actuant Corporation tratará los datos personales únicamente de manera razonable, legal y justa. Esto significa que Actuant Corporation tratará los datos personales de conformidad con las leyes de protección de datos correspondientes y/u otras leyes y normas aplicables. Algunos ejemplos comunes de datos personales son: nombre, domicilio, número de seguridad social, detalles salariales e información financiera, CV, registros y evaluaciones de empleados, y referencias sobre los empleados.

El RGPD distingue entre datos personales *ordinarios* como nombre, dirección y número de teléfono, y datos personales *sensibles* como información relacionada con la salud, la orientación sexual, el origen racial o étnico, las opiniones políticas, las creencias religiosas y la afiliación a sindicatos. En el marco de esta ley, el procesamiento de los datos personales sensibles está sujeto a condiciones adicionales y más estrictas.

Actuant Corporation trata los datos personales de los empleados para fines de la gestión del empleo y de conformidad con las exigencias legales. Las personas deben notar que RR. HH. sólo tratará datos personales sensibles en circunstancias limitadas.

En donde la ley así lo exija, se obtendrá el consentimiento explícito de las personas para este tipo de procesamiento. Actuant Corporation tomará las medidas de seguridad correspondientes para proteger los datos personales sensibles y garantizará su confidencialidad.

El objetivo de esta Política es aclarar de qué manera Actuant Corporation tratará los datos personales de los empleados y candidatos/solicitantes externos, incluidos los datos personales *sensibles*. Las referencias a los empleados abarcan a los candidatos/solicitantes externos cuando corresponda.

Para poder operar efectivamente y cumplir con sus exigencias legales, Actuant Corporation debe procesar los datos personales para fines relacionados con el empleo. En los casos en los que lo haga, los datos personales se recopilarán para fines especificados, explícitos y legítimos, y no se tratarán de ninguna otra forma adicional que sea incompatible con estos fines. El procesamiento de ciertos datos continuará para algunas actividades después de que los empleados hayan dejado de formar parte de Actuant Corporation.

Algunos de los ejemplos de las principales formas en las que Actuant Corporation trata los datos personales en un contexto laboral son los siguientes:

1. selección y contratación de personal;
2. administración de salarios y gastos, pensiones, beneficios por enfermedad u otros pagos y contribuciones estipulados en el contrato de empleo;
3. supervisión de ausencias o enfermedades bajo una política de control del ausentismo;
4. administración de programas de incentivos;

5. formación y desarrollo, incluidas las evaluaciones de desempeño;
6. planificación de la gerencia;
7. evaluaciones, ascensos y revisiones de progresión salarial;
8. negociaciones con sindicatos u otros representantes de los empleados;
9. administración de las políticas de Actuant Corporation;
10. cumplimiento de todos los requisitos legales para proporcionar información sobre los empleados, incluido el pago de impuestos o las listas de afiliación de empleados a los sindicatos;
11. aplicación de cualquier procedimiento disciplinario o de presentación de quejas aplicable;
12. recopilación de listas de empleados e información de contacto tanto para uso interno y externo;
13. emisión de tarjetas de identificación de empleados;
14. supervisión del uso de los recursos de la empresa;
15. en relación con la prestación de servicios de la empresa y otros servicios;
16. para comunicarse con contactos de emergencia o servicios de emergencias ante una emergencia, como una enfermedad o lesión grave de un empleado, por ejemplo.

Los empleados y los candidatos/solicitantes externos deben proporcionar datos personales al momento de presentar su candidatura y durante toda su relación laboral para los fines antes mencionados. Actuant Corporation informará a los empleados si se produce algún cambio material en la forma en que se utilizan los datos personales de los empleados.

Los datos de los empleados que conserve Actuant Corporation se utilizarán para los fines, como se mencionó anteriormente, de respaldar las operaciones de la empresa y proporcionar beneficios y compensación a los empleados. Los procesos de RR. HH. y nómina de Actuant Corporation incluyen las tareas y procedimientos para mantener la exactitud y la integridad de los datos personales y siempre actualizados.

3.3 Consentimiento

Al otorgar su consentimiento a este aviso de privacidad, nos está dando su autorización para procesar sus datos personales específicamente para los fines identificados. Su consentimiento es necesario para que Actuant Corporation procese ambos tipos de datos personales, pero debe darse de manera explícita. Cuando le solicitemos datos sensibles, siempre le diremos por qué y de qué manera se utilizará dicha información.

Puede retirar su consentimiento en cualquier momento siguiendo el procedimiento que se establece en el Procedimiento para el retiro del consentimiento, RGPD DOC 2.7A.

3.4 Divulgación

Actuant Corporation está compuesta por un grupo de empresas de todo el mundo. Otros miembros de las empresas de Actuant Corporation, como Estados Unidos u otros países, pueden tener acceso a ciertos datos de los empleados que se encuentren en la base de datos centralizada para fines de gestión de los empleados y tal como se describe en esta Política. Además, hay situaciones en las que los datos personales relacionados con los empleados se transmite a terceros (con sede fuera o dentro de la UE) para ofrecer servicios relacionados con los RR. HH. para Actuant Corporation, como servicios de nómina, compensación, gastos, encuestas de compromiso de los empleados, evaluaciones de compromiso de empleados y/o culturales, servicios de atención médica y otros beneficios y servicios/información para los empleados que exija la ley.

Además, Actuant Corporation, como muchas otras empresas, a veces contrata a otras empresas (con sede fuera o dentro de la UE) para realizar ciertas tareas relacionadas con su negocio. Algunos ejemplos son la información para correspondencia, el mantenimiento de bases de datos y el procesamiento de pagos. Cuando Actuant Corporation contrate a una empresa no afiliada para realizar una función de esta naturaleza, se exigirá a este tercero que tome todas las medidas de seguridad apropiadas para proteger los datos.

Los datos personales también pueden ser divulgados proporcionalmente por Actuant Corporation a otros terceros, si la ley así lo exige, para cumplir con requisitos legales o defender una acción legal, en caso de una emergencia para proteger los intereses vitales de un empleado, en casos que sea necesario para la empresa (como para la venta de una unidad comercial) o cuando se haya obtenido el consentimiento del empleado.

Actuant Corporation tiene la autoridad de cambiar o rescindir esta política en su totalidad o en parte en cualquier momento, sin previo aviso, o el consentimiento de un empleado, a menos que se estipule lo contrario en la legislación y requisitos locales y/o europeos.

3.5 **Período de conservación**

Actuant Corporation tratará los datos personales y almacenará toda la información personal tal como se describen en el Procedimiento para el período de conservación de Actuant Corporation, RGD DOC 2.3.

3.6 **Sus derechos como sujeto de datos**

En todo momento mientras estemos en posesión de sus datos personales o tratándolos, usted, el sujeto de datos, tiene los siguientes derechos:

- **Derecho de acceso:** usted tiene derecho a solicitar una copia de la información que tengamos sobre usted.
- **Derecho de rectificación:** usted tiene derecho a corregir los datos suyos que tengamos que sean inexactos o estén incompletos.
- **Derecho de supresión (o derecho al olvido):** en ciertas circunstancias, puede solicitar que borremos de nuestros registros los datos que tengamos sobre usted.
- **Derecho a la limitación del procesamiento:** cuando se apliquen ciertas condiciones, usted tiene derecho a limitar el procesamiento de sus datos.
- **Derecho de portabilidad:** usted tiene derecho a que se transfieran los datos suyos que tengamos a otra organización.
- **Derecho a la objeción:** usted tiene derecho a oponerse a ciertos tipos de procesamiento, como el del marketing directo.
- **Derecho de oponerse al procesamiento automático,** incluida la creación de perfiles: usted también tiene derecho a no estar sujeto a los efectos jurídicos del procesamiento o la creación de perfiles automatizados de los datos.
- **Derecho a la revisión judicial:** en el caso en que Actuant Corporation rechace su solicitud en el marco del derecho de acceso, le proporcionaremos una razón para ello. Usted tiene derecho a presentar una queja, tal como se describe en la cláusula 3.6 a continuación.

Si hay un tercero involucrado en el procesamiento de sus datos personales (como se estipula en la cláusula 3.4), todas las solicitudes antes mencionadas se remitirán a este.

3.7 **Quejas**

Si desea presentar una queja sobre la forma en que Actuant Corporation (o un tercero, como se describe en la cláusula 3.4) está tratando sus datos personales o sobre cómo se ha gestionado su queja, tiene derecho a presentar una queja

directamente ante la autoridad de supervisión y el responsable de protección de datos de Actuant Corporation.

3.8 Declaración de privacidad

Lea más información sobre cómo y por qué usamos sus datos en la declaración de privacidad de Actuant Corporation en www.actuant.com.

Propietario y aprobación del documento

El responsable de protección de datos es el propietario de este documento y es responsable de garantizar que el documento de esta política se revise y cumpla con los requisitos del RGPD.

Hay una versión actual de este documento disponible para todos los empleados en la intranet corporativa de Actuant ("HUB") y mediante Recursos Humanos. No contiene información confidencial y puede divulgarse a terceros relevantes.